|  |
| --- |
| **МЭР МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **НОГЛИКСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**  **САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**  П О С Т А Н О В Л Е Н И Е |

от 21 июля 2025 года № 126

пгт. Ноглики

**О внесении изменений в постановление мэра**

**муниципального образования Ногликский муниципальный округ**

**Сахалинской области от 02.04.2025 № 52**

**«Об утверждении Положения о системе оплаты труда**

**работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области»**

В соответствии с распоряжением Правительства Сахалинской области от 23.06.2025 № 437-р «О внесении изменений в Примерное положение   
о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области   
от 25.03.2013 № 186-р», руководствуясь ст. 28 Устава муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области, **ПОСТАНОВЛЯЮ**:

1. Внести изменения в постановление мэра муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области   
от 02.04.2025 № 52 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области» (далее - постановление):

1.1. Абзац первый пункта 2.5 раздела 2 «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов» Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области, утвержденного постановлением (далее - Положение), изложить в редакции:

«2.5. Работникам Учреждений, за исключением руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;

1.2. Пункт 2.10 раздела 2 «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов» Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Изменение требований к квалификации не влечет за собой уменьшение размера или прекращение выплаты по повышающему коэффициенту образования, установленному работнику по занимаемой должности   
до изменения требований к квалификации.».

1.3. Пункт 4.6 раздела 4 «Выплаты компенсационного характера» Положения изложить в следующей редакции:

«4.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты,   
за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере,   
за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1.4. Раздел 7 «Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы» Положения изложить в следующей редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда в Учреждениях формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих Учреждению из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.3. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения.

Перечень должностей (профессий) работников, обеспечивающих непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения, устанавливается органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

7.4. Средства на оплату труда направляются также на выплаты стимулирующего характера всем работникам Учреждения.

При этом объем средств на выплату премий, предусмотренных подпунктом 5.1.4 настоящего Положения, должен составлять в расчете на год:

- для руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера - 70% от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада;

- для педагогических работников Учреждения - не менее 5% от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов, ставок заработной платы;

- для работников Учреждения - не менее 50% от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада;

- для рабочих Учреждения - не менее 55% от суммы двенадцатикратного размера окладов.

7.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательства Сахалинской области.

7.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии   
с нормативными правовыми актами Сахалинской области.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.».

2. Внести изменения в приложение 1 к Положению, изложив его в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Знамя труда»   
и разместить на официальном сайте муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента   
его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить   
на вице-мэра муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области Русанова Я.С.

Мэр муниципального образования

Ногликский муниципальный округ

Сахалинской области С.В. Гурьянов